Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №34 Кировского района Санкт-Петербурга

«Soft skills» или «мягкие навыки»: от теории к практике

Составитель: старший воспитатель, Осидак Наталья Павловна

Понятие «мягкие навыки»:

- «Soft skills» («мягкие» гибкие навыки) набор социальных навыков, которые помогают человеку легко решать любые жизненные задачи.
 Умение коммуницировать с разными людьми, быть лидером, уметь работать в команде, проявлять управленческие навыки, мыслить творчески, не стандартно и другое;
- набор навыков при развитии которых человек будет успешен в любом виде деятельности; важных для <u>социализации человека и его будущего профессионального успеха.</u>

Модель формирования «Мягких навыков»

построена на основе развития универсальных компетентностей или набора индивидуальных способностей - знаний, навыков и деятельностных установок, которые мобилизуются в определённом контексте для решения определённой задачи.

Развитое	Взаимодействие с	Взаимодействие
мышление	другими	с собой
умение решать проблемы, рассуждать, анализировать, интерпретировать, обобщать и получать информацию	умение совместно работать и внимательно слушать других, планировать, работать в команде	

Примеры «Мягких навыков»

Развитое	Взаимодействие с	Взаимодействие
мышление	другими	с собой
 Критическое мышление; Исследовательские навыки; Системность мышления; Умение решать комплексные задачи; Креативность. 	- Коллаборация; - Способность к сотрудничеству в т. ч. в роли лидера или участника команды; - Организационные навыки; - Инициативность; - Настойчивость; - Коммуникация; - Эмпатия.	

Что такое модель 4К?

КОЛЛАБОРАЦИЯ	КРЕАТИВНОСТЬ	КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ	КОММУНИКА БЕЛЬНОСТЬ
Партнерство, умение взаимодействоват ь и грамотно выстраивать сотрудничество	Умение быстро находить выход из проблемной ситуации, используя нешаблонные подходы	это умение всесторонне анализировать информацию и делать обоснованные объективные выводы, помогающие формировать собственное мнение и принимать решения.	Это умение слушать и быть услышанным, умение выступать на публике, быть приятным и комфортным собеседником.

КОЛЛАБОРАЦИЯ

- это партнерство, умение взаимодействовать, грамотно выстраивать сотрудничество. Любая работа в команде подразумевает навыки коллаборации, которые, конечно же, можно развивать.

В процессе сотрудничества выделяются:

- ■общая цель,
- **■общий мотив** (детьми в большей степени <u>переживаются</u>, чем осознаются),
- ■совместные действия,
- общий результат.

Слаженная совместная работа всегда приводит к успеху!

Что такое команда?

Характерные признаки

члены команды имеют общие взгляды и цели;

идеи получают взаимную поддержку всех членов команды,

члены команды открыто делятся идеями друг с другом, эффективно коммуницируют;

взаимодополняют друг друга в плане навыков и функций;

доверяют друг другу, не конфликтуют;

стремятся к получению общего наилучшего результата.

командообразование, тимбилдинг в игре

ПОИГРАЕМ ВМЕСТЕ:

- «Пустяки» (кто быстрее ответить на короткий вопрос)
- «Игры с верёвочкой» (сделать заданную конфигурацию)
- «Сумасшедший архитектор» (рисование сюжетной картины по набору слов)

Опрос педагогов

Ī	Ропрос				
ı	Вопрос				
/	Что можно отнести к «мягким навыкам» детей?	Умение задавать правильный вопрос – 50%	Умение концентриров аться – 25%	Умение собирать новый конструктор – 25%	Знать времена года; умение читать — 0%
/	С какого возраста можно развивать «Мягкие навыки» у ребёнка?	С любого возраста— 61%	Не раньше трех лет – 33%	Они развиваются сами – 6%	-
	Что помогает развивать «мягкие навыки» у ребёнка?	Проектная деятельность — 28%	Пример значимых взрослых – 23%	Запоминание разнообразной информации – 20%	Метапредметны е занятия — 18% (способы деятельности в ОД и в жизни)

«Рефлексивная мишень»



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ И ОТЛИЧНУЮ РАБОТУ!