



ПРОФСОЮЗ - это добровольное общественное объединение граждан, связанных производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально – трудовых прав и интересов (ст. 2 ФЗ №10 – ФЗ «О профессиональных законах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г). Каждый имеет права на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется (ст. 30 раздела 1 Конституции РФ).

Девиз профсоюза

**«Профсоюз - это каждый из нас
и все мы вместе»**



Цель работы профсоюзного комитета:

Защита профессиональных, трудовых и социально – экономических прав, интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- ✓ Улучшения социально – экономического положения работников;
- ✓ Развитие социального партнёрства;
- ✓ Укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- ✓ Взаимопомощь членам ППО.



П - представляет интересы членов профсоюза

Р – решает социальные вопросы

О – объединяет коллектив

Ф – формирует требования

С – способствует росту зарплаты

О – отстаивает права

Ю – юридически поддерживает

З – знает, что делает

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ



Профсоюз сегодня – единственная общественная организация, имеющая законодательные права, на деле представлять интересы и защищать права работников. В настоящее время мотивацией членства профсоюзной организации становится не получения материальных благ, а средства защиты трудовых прав и интересов.

- ✓ Есть профессиональная организация – есть орган, выступающий от имени работников.
- ✓ Есть профессиональная организация – есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдения прав и гарантий работников.
- ✓ Есть профессиональная организация – есть возможность защиты социальных гарантий о реализации права на труд.
- ✓ Есть профессиональная организация – возможность получить помощь и поддержку коллег.
- ✓ Есть профессиональная организация - есть возможность получить бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников.

**СИЛА ПРОФСОЮЗА - В ЕЁ МАССИВНОСТИ,
В СПЛОЧЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
В ЭНЕРГИЧНОМ И ПРИНЦИПИАЛЬНОМ
ПРОФСОЮЗНОМ КОМЕТЕТЕ.**



ЧТО ДАЕТ ПРОФСОЮЗ

- возможность получить бесплатную грамотную юридическую помощь и консультацию;
- защиту своих социально – экономических и профессиональных прав через профсоюзную организацию;
- возможность получить бесплатную юридическую помощь при составлении искомого заявления в судебные органы, представление своих интересов в суде;
- контролировать администрацию по вопросам взаимоотношений между работником и работодателем;
- поддержку трудового коллектива в случае конфликта с работодателем;
- возможность защиты своих прав через коллективный договор;
- возможность защиты своих прав коллективно;
- возможность влиять на увеличение заработной платы, улучшение безопасности рабочего места;



Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

- защиту при увольнении по инициативе работодателя;
- помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;
- содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещении ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально – значимым вопросам в профсоюзных органах;
- содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;
- получение материальной помощи из средств профсоюза.

Если вдруг появятся проблемы
И сомнений давит груз,
В справедливость веры не теряйте
И смелей вступайте в Профсоюз!



Поклон особый нашим ветеранам,
На страже интересов их всегда
Стоит любой профком.
Мы знаем Вашим «ранам»
Лекарством лучшим станут
Наши добрые дела.

Жизнь к сожалению не бывает беспроблемной –
Но, если вдруг какой возникнет спор,
Решение подскажет непременно
Помощник верный – коллективный договор!



ТЫ ПЛАТИШЬ 1% ОТ СВОЕЙ ЗАРПЛАТЫ В КАЧЕСТВЕ ПРОФСОЮЗНОГО ВЗНОСА И ТЕБЕ ГАРАНТИРОВАННЫ:

**В ПРОФСОЮЗЕ
ТЫ НЕ ОДИНОК.**

**ТВОЯ
ПРОБЛЕМА -
НАША
ПРОБЛЕМА**



**БЕЗ ПРОФСОЮЗА ТЫ РИСКУЕШЬ ОСТАТЬСЯ ОДИН НА ОДИН
СО СВОИМИ ПРОБЛЕМАМИ БЕЗ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ!**



Распределение финансовых средств первичной профсоюзной организации



ЗАЧЕМ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НУЖЕН РАБОТОДАТЕЛЮ?



- Наличие КД – признак солидной организации, уверенно смотрящей вперёд, заботящейся о своём кадровом потенциале.
- Заключение КД оказывает положительное влияние на мотивацию труда.
- В процессе работы над проектом КД работодатель составит максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников.
- Заключение КД помогает находить партнёрские отношения с Профсоюзом, и работодатель сможет убедиться, насколько это эффективный помощник в работе с персоналом.

ЗАЧЕМ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НУЖЕН РАБОТНИКАМ?



- КД устанавливает правила и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством.
- Ситуация на рынке такова, что подавляющее большинство работников не могут в одиночку добиться для себя тех условий труда, которые закрепляет для них КД, заключённый Профсоюзом и работодателем.
- КД – это единственный документ в системе социального партнёрства, невыполнение которого может быть рассмотрено в судебном порядке.
- КД – главный инструмент реализации защитной функции Профсоюза в организации, показатель эффективности работы профкома.
- В КД может быть разработан конкретный механизм реализации законных прав Профсоюза, что облегчит его деятельности в организации.